



Nieuwsbrief februari Competentiemanagement

De integratie van gemeente en OCMW is in de meeste besturen in een volgende fase beland. De strategische lijnen zijn uitgezet en veel besturen maken vandaag de operationele vertaalslag. Binnen heel wat lokale besturen werden de organogrammen vernieuwd, afdelingen gereorganiseerd en sommige taken herverdeeld. Als gevolg daarvan hebben bestaande functies een nieuwe invulling gekregen, zijn er soms 'dubbele' functies ontstaan, of werden zelfs nieuwe functies in het leven geroepen.

Dit alles zorgt ervoor dat de huidige competenties mogelijks niet langer matchen met de huidige en toekomstige noden van de organisatie. Inzetten op een gezamenlijk **competentiemanagementsysteem** vormt dan ook de logische volgende stap van de integratie van gemeente en OCMW.

In deze nieuwsbrief vindt u tips en tricks voor een hedendaags en uniform competentiemanagementsysteem op maat van een lokaal bestuur. Een gids die u moet toelaten om stapsgewijs de kloof tussen de huidige en de benodigde competenties te dichten.

Lees hier verder

Weetje!

Vlofin, Exello.net en CC Consult slaan de handen in elkaar om de **functieprofielen van de decretale graden** (algemeen directeur en financieel directeur) te vernieuwen. Via 3 interactieve workshops met decretale graden weerhouden we de elementaire kernresultaten, technische en gedragscompetenties die kunnen worden opgenomen in een functiebeschrijving. Om maatwerk te kunnen leveren voor elk type van bestuur en/of wijze van organisatie vonden we per provincie 2 AD's en 2 FD's die samen zullen nadenken over deze elementen.

We streven ernaar om het resultaat van het project voor te stellen in het voorjaar van 2020 op de congressen van Vlofin en Exello.net.

Voor meer informatie en een voorstel op maat van uw bestuur, contacteer Chris De Bock of één van onze andere sympathieke collega's bij CC Consult!

probis

GROUP
MEEDENKEN | MEEDOEN | MEEGROEIEN

